

Le théâtre-forum en entreprise

Etincelle

Une méthode interactive
unique pour aborder les
relations humaines, les
risques psychosociaux,
l'intégration et la qualité de
vie au travail.

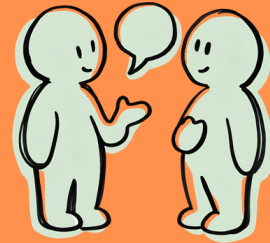


Le concept : comment ça fonctionne ?



1. Le jeu

Des comédiens jouent une scène réaliste de votre quotidien professionnel que nous avons construite ensemble. La scène se termine par une situation de blocage ou de tension.



2. Le forum

Le Joker (le "meneur de jeu") ouvre l'échange avec le public : analyse des attitudes, décryptage des non-dits et des freins. Le public fonctionne en mode "intelligence collective"



3. L'action

Les collaborateurs montent sur scène pour remplacer un personnage et tester, en direct, d'autres manières d'agir ou de communiquer. Chaque proposition est accueillie et l'on en évalue les avantages et les limites.

Pour vos journées "RSE" ou "QVT"

Passer de la contrainte à la vigilance partagée



Mise en scène des freins réels : Identification des comportements invisibles (sexisme ordinaire, signaux faibles du burn-out, non-dits) liés à la pression du temps, aux habitudes ou au poids de la hiérarchie..

Expérimentation active : Permettre aux équipes d'apprendre à s'interpeller mutuellement avec bienveillance, de s'exercer au "refus légitime" face à la surcharge et de tester des postures inclusives.

Ancrage des comportements : Co-construction de solutions concrètes issues du terrain. Pas de théorie descendante, mais des engagements partagés pour garantir une meilleure adhésion future.

Pour vos journées “Accueil et intégration”

Accueillir et transmettre vos valeurs

Mise en scène des freins réels : Simulation des maladresses d'accueil fréquentes (manque d'écoute, tuteur indisponible, process flous, non-dits). Lever par l'écoute active l'anxiété du nouveau venu et les biais des anciens.

Expérimentation active : Permettre aux nouveaux et aux managers de briser la glace dans un espace sécurisé. S'exercer aux attitudes clés de communication : oser poser des questions, s'entraider et décoder la culture d'entreprise.

Ancrage des comportements : Valorisation du rôle crucial des tuteurs et parrains. Co-construction de rituels d'intégration partagés pour garantir un sentiment d'appartenance immédiat et une intégration durable.



Pour vos journées “Handicap et diversité”

Faire de l'inclusion le ciment de la dynamique collective



Mise en scène des freins réels

: Identification des stéréotypes, de la peur de mal faire, des tabous entourant le handicap invisible (80% des cas) et des non-dits qui freinent l'intégration ou la déclaration RQTH.

Expérimentation active :

Permettre aux équipes de tester des postures d'alliés. Apprendre à adapter l'organisation du travail collectivement (flexibilité, entraide) pour compenser une situation de handicap sans juger.

Ancrage des comportements :

Co-construction d'aménagements simples et d'une culture d'équipe inclusive. Les solutions viennent du collectif pour garantir un accueil durable et sans privilège perçu.

Pourquoi cette méthode fonctionne ?

Apprentissage par l'action

On retient 90 % de ce que l'on fait. Tester physiquement une alternative sur scène garantit un meilleur ancrage mémoriel.

Le "Droit à l'Erreur"

Un espace sécurisé par la fiction où l'on peut se tromper, recommencer et tester les limites sans en subir les conséquences réelles.

Solutions co-construites

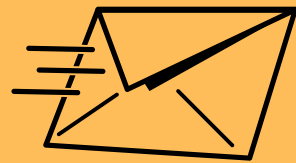
Pas de leçon morale : les réponses viennent de vos collaborateurs eux-mêmes, adaptées à leurs réalités de terrain.

Fédérateur & Libérateur

Le jeu d'acteur permet d'aborder des sujets complexes (vigilance, conflits, sécurité) avec humour, légèreté et bienveillance.

Prêt à dynamiser vos équipes ?

Nous concevons vos interventions sur-mesure en fonction de vos enjeux opérationnels.



Contactez-nous

contact@etincelle-theatre-
forum.com



Téléphone

06 59 19 16 20

Etincelle

Site web

etincelle-theatre-forum.com