

INITIATION AU THÉÂTRE-FORUM COMME OUTIL DE FORMATION DES ENSEIGNANTS

date de rédaction du programme : 08/05/2026

Date :

à définir avec le commanditaire

Durée :

1 jour (7h)

Public :

Membres des équipes éducatives et pédagogiques

Pré-requis :

Aucun

Nombre de participants :

8 à 16 personnes

Lieu :

Salle mise à disposition par le commanditaire

Modalités et délais d'accès :

Formation en présentiel.

L'accès à nos formations peut s'effectuer sur demande de l'employeur, ou à l'initiative du salarié avec l'accord de sa hiérarchie, soit à l'initiative propre du salarié.

Pour les interventions en intra, nous convenons ensemble de la période de formation. Pour les interventions en inter : les inscriptions se font au moins 21 jours avant la date annoncée sur le site.

Les inscriptions se font par courriel auprès de contact@etincelle-theatre-forum.com

Nous aménageons le contenu de la formation pour les personnes en situation de handicap : merci de nous contacter en amont.

Compétences visées

Amélioration des pratiques professionnelles

Objectifs opérationnels

- ▶ S'initier au théâtre-forum en tant que modalité de formation
- ▶ Identifier en quoi le théâtre-forum développe les compétences psychosociales
- ▶ Expérimenter les spécificités du théâtre-forum et leur pertinence dans la formation des enseignants

Contenu

- ▶ Le théâtre-forum : historique & évolution
- ▶ Les bases du théâtre forum : la posture de spect'acteur
- ▶ Identification des compétences psychosociales à soutenir dans un groupe d'élèves
- ▶ Exploration de mises en situations via le théâtre-forum

Approche pédagogique et outils

Notre approche pédagogique s'appuie sur **l'analyse systémique** et considère les relations humaines comme le résultat d'interactions entre les individus et leur environnement. Elle invite les participants à mieux comprendre l'impact de leurs attitudes et modes de communication sur les autres, afin de développer des

Tarif :

1000 euros/jour TTC

Exonéré de tva au titre de l'art. 261-4-4a du CGI

Frais de déplacement, hébergement et restauration non compris.

Tarif pour une prestation simple avec un formateur.

Pour toute autre prestation, demandez un devis.

Méthode mobilisée et modalités d'évaluation

Une évaluation diagnostique est prévue en tout début de session.

Durant la formation, des points réguliers d'auto-évaluation formative sont effectués.

En fin d'action, un bilan écrit est réalisé à chaud avec les participants, incluant une auto-évaluation, puis à froid avec le commanditaire.

Notre méthode est active et participative.

Veille pédagogique

Dans une démarche d'amélioration continue, nous actualisons régulièrement nos connaissances et nos pratiques afin de rester au plus près des évolutions sociologiques, des apports des neurosciences et des approches systémiques contemporaines.

Cette veille nourrit nos interventions et garantit des contenus ancrés dans les réalités humaines, relationnelles et organisationnelles actuelles.

Résultat obtenu :

A l'issue de la formation, un certificat de réalisation sera délivré à chacun des participants.

compétences relationnelles favorisant la coopération et la résolution constructive des tensions.

Nous nous inspirons notamment de la Communication Non Violente, du codéveloppement professionnel, des approches de résolution de conflit gagnant-gagnant et des postures de management intégratif.

Cette démarche vise à construire des solutions partagées à partir des faits, des ressentis, des valeurs et des besoins de chacun. Les méthodes d'animation encouragent **l'intelligence collective**, l'écoute et des échanges constructifs.

Nos outils pédagogiques combinent exercices de relaxation et de communication, mises en situation, analyses collectives, apports théoriques et théâtre-forum.

Ce dernier occupe une place centrale en permettant aux participants d'expérimenter concrètement différentes façons d'agir face à des situations de stress ou de conflit. À travers des saynètes inspirées du réel, chacun peut observer, ressentir, proposer des alternatives et tester de nouveaux comportements sur scène.

Le théâtre-forum mobilise à la fois le corps, les émotions et la réflexion. Il permet de prendre conscience de ses représentations, de ses réactions et de ses ressources afin de mieux **canaliser sa réactivité** et incarner ses valeurs dans la relation à l'autre.

Encadrement de la formation

La formation sera encadrée par 1 à 2 intervenants formateurs-comédiens de l'organisme de formation Etincelle, selon les besoins et la taille du groupe.