



PROGRAMME DE FORMATION

IDENTIFIER LA MALTRAITANCE POUR DÉVELOPPER DES COMPORTEMENTS DE BIENTRAITANCE

COMPÉTENCE VISÉE	Développer des comportements de bienveillance L'objectif global consiste à situer le contexte d'apparition des phénomènes de maltraitance dans le cadre institutionnel, à développer son observation afin d'oser voir les situations et de repérer les signes de souffrance. Les objectifs plus spécifiques sont les suivants :
OBJECTIFS DE FORMATION	<ul style="list-style-type: none">• Identifier les différentes formes de maltraitance,• Identifier chez le soignant les facteurs qui contribuent à l'émergence de la violence,• Faciliter la parole entre professionnels et lever la « loi du silence et les tabous ».
PUBLIC CIBLE ET PRÉREQUIS	Aucun pré-requis Tout professionnel du secteur souhaitant comprendre et expérimenter les mécanismes et les leviers des comportements de bienveillance.
MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS	L'accès à nos formations peut être initié, soit par l'employeur, soit à l'initiative du salarié avec l'accord de ce dernier, soit à l'initiative propre du salarié. Nous aménageons le contenu de la formation pour les personnes en situation de handicap : merci de nous contacter en amont.
CONTENU	COMPRENDRE pour passer de la culpabilité ou de l'inconscience à la responsabilité <ul style="list-style-type: none">• Le concept de maltraitance, le lien entre dépendance, pouvoir et maltraitance,• Les mécanismes et les conséquences de la maltraitance,• Les causes possibles de la maltraitance : l'ignorance, le pouvoir que le statut de personnel soignant donne sur autrui, l'héritage de pratiques, l'inertie institutionnelle, les dysfonctionnements d'équipe (collusion)... AGIR pour développer le respect et la bienveillance <ul style="list-style-type: none">• Prendre conscience de sa marge de manœuvre individuelle et collective,• Développer ses compétences relationnelles : l'écoute, l'accueil, l'accompagnement, l'assertivité...

Version 1 du 15/09/21



PROGRAMME DE FORMATION

	<ul style="list-style-type: none">Faire évoluer le cadre institutionnel : les conditions d'accueil, l'organisation, le soutien dans l'équipe.
APPROCHE PÉDAGOGIQUE ET OUTILS	<p>L'approche proposée s'appuie sur l'analyse systémique dans laquelle l'attention est portée plus particulièrement sur les interactions entre les individus. Les participants sont conviés à ne plus considérer autrui comme agissant à partir de son seul moteur intérieur, mais en relation avec son entourage. En prenant conscience de l'impact de leurs attitudes sur autrui, les participants font évoluer leurs représentations et développent leurs compétences relationnelles. Les démarches et outils proposés s'inspirent de différentes méthodes : communication NonViolente, codéveloppement professionnel, méthodes de résolution de conflit gagnant-gagnant, postures de management intégratives</p> <p>A partir des faits, des ressentis, des valeurs et des besoins de chacun, il s'agit de construire des solutions partagées qui prennent en compte chacun. Les techniques d'animation utilisées permettent de favoriser des échanges constructifs et une intelligence collective.</p> <p><i>Possibilité d'aménager le contenu de la formation pour les personnes en situation d'handicap : merci de nous informer en amont.</i></p> <p><i>A l'issue de la formation, un certificat de réalisation sera délivré à chacun des participant.</i></p>
MÉTHODES MOBILISÉS ET MODALITÉS D'EVALUATION	<p>Nos formations intègrent, en fonction des besoins :</p> <ul style="list-style-type: none">- Des exercices de relaxation et de communication favorisant une meilleure conscience de ses représentations, de ses sensations et de ses émotions, - Des mises en situation développant la capacité d'observation et la prise de recul, - Des temps d'échanges et d'analyse collective,- Du théâtre-forum pour favoriser la résolution constructive et créative des tensions, - Des apports conceptuels qui viennent clarifier les difficultés rencontrées et les pistes de solutions. <p><i>Le théâtre-forum, qu'est-ce que c'est ?</i> Le théâtre-forum aborde une problématique de façon concrète, en présentant des saynètes inspirées de situations réelles apportées par les participants. Les participants sont invités à échanger sur ce qu'ils ont observé et ressenti, puis à proposer des alternatives à la situation initiale. Ils peuvent venir tester leurs idées sur scène en</p>

Version 1 du 15/09/21



PROGRAMME DE FORMATION

ENCADREMENT DE LA FORMATION LA FORMATION SERA ENCADRÉE PAR 1 FORMATEUR.TRICE DE L'ORGANISME DE FORMATION ÉTINCELLE, SELON LES BESOINS ET LA TAILLE DU GROUPE.

EFFECTIF STAGIAIRES

DURÉE

LIEU

TARIF

remplaçant un des personnages, et permettre ainsi à l'histoire de prendre un cours différent... Ainsi, le participant ne reste pas dans des valeurs intellectuelles (le respect, l'autonomie...) mais se risque à les incarner pour en évaluer les bénéfices et les risques. Le théâtre-forum interpelle la personne dans sa globalité. On « ne parle pas sur le sujet », on vit la problématique avec son corps, ses émotions et sa réflexion. En prenant conscience, dans l'action, de ses représentations, de ses peurs mais aussi de ses ressources, le spectateur apprend à canaliser sa réactivité dans des situations de stress ou de conflit. Il se donne ainsi plus de chance d'incarner ses valeurs.

La formation sera encadrée par 1 à 2 intervenants formateurs-comédiens de l'organisme de formation Etincelle, selon les besoins et la taille du groupe.

Pour connaître les références d'Etincelle : <http://etincelle-theatre-forum.com>

de 6 à 12 personnes

18h00 sur 3 jours

Salle mise à disposition par le commanditaire

Tarif : de 2400 euros à 4800 euros la session de 3 jours, selon la taille et les besoins du groupe.
Forfait déplacement et hébergement/restauration en sus

Version 1 du 15/09/21

Étincelle - Conseil et formation en développement relationnel

24 avenue des pins - 34570 Montarnaud

Tel : 06 59 19 16 20 Email : contact@etincelle-theatre-forum.com

N° Siret : 421 445 990 00037 - Code APE : 8559A

N° Organisme de formation : 91-34-04392-34 - N° Préfecture : 0343026173