



PROGRAMME DE FORMATION

EXERCER UNE AUTORITÉ ÉDUCATIVE NIVEAU 1 ET 2

| | |
|-----------------------------|---|
| COMPÉTENCE VISÉE | Développer une posture d'autorité éducative Cette formation propose un éclairage théorique et des outils pour : |
| OBJECTIFS DE FORMATION | <ul style="list-style-type: none">• Sortir de l'impasse entre l'autoritarisme et la permissivité qui freinent le développement psychique de l'individu ;• Exercer une autorité éducative qui favorise le développement psychique, intellectuel et relationnel et prenne en compte les ressources et difficultés de l'individu. |
| PUBLIC CIBLE ET PRÉREQUIS | Aucun pré-requis. Membres des équipes éducatives et pédagogiques |
| MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS | L'accès à nos formations peut être initié, soit par l'employeur, soit à l'initiative du salarié avec l'accord de ce dernier, soit à l'initiative propre du salarié. Nous aménageons le contenu de la formation pour les personnes en situation de handicap : merci de nous contacter en amont. |
| CONTENU | COMPRENDRE les enjeux de l'autorité dans la société actuelle <ul style="list-style-type: none">• La « spirale dynamique » de C. Graves, un modèle d'évolution individuelle et collective, dans la lignée de la psychologie humaniste et développementale et de la psychosociologie ;• L'évolution de l'autorité dans l'histoire et son impact sur les difficultés actuelles ;• Les confusions entre puissance et violence, entre frustration et souffrance, entre pouvoir et autorité, entre vitalité et violence• Les points d'appui de l'autorité en fonction de l'âge et des capacités de l'individu• Les dimensions physiques, émotionnelles et mentales de l'autorité ;• L'équipe, support de l'autorité et le groupe, support de développement de l'individu Exercer une autorité éducative |

Version 1 du 15/09/21



PROGRAMME DE FORMATION

| | |
|--|---|
| | <ul style="list-style-type: none">• Prendre conscience de sa représentation de l'autorité ;• Articuler les deux pôles de autorité : l'affirmation de soi (s'exprimer sans agresser, parler pour être entendu ; observer sans juger) et la relation à l'autre (ouverture, décentration, reformulation, écoute, empathie...)• Expérimenter les positions de l'autorité (tenir, négociier, lâcher prise), et l'ajustement de sa distance à autrui ;• Ancrer son autorité en s'appuyant sur la présence, le cadre (les règles et les sanctions), l'équipe, la raison (expliquer, chercher l'adhésion) et l'empathie• Gérer le groupe en s'appuyant sur l'accueil, le cadre, les instances de régulation des tensions, la gestion des conflits et la médiation. |
| APPROCHE PÉDAGOGIQUE ET OUTILS | <p>L'approche proposée s'appuie sur l'analyse systémique dans laquelle l'attention est portée plus particulièrement sur les interactions entre les individus. Les participants sont conviés à ne plus considérer autrui comme agissant à partir de son seul moteur intérieur, mais en relation avec son entourage. En prenant conscience de l'impact de leurs attitudes sur autrui, les participants font évoluer leurs représentations et développent leurs compétences relationnelles. Les démarches et outils proposés s'inspirent de différentes méthodes : communication NonViolente, codéveloppement professionnel, méthodes de résolution de conflit gagnant-gagnant, postures de management intégratives</p> <p>A partir des faits, des ressentis, des valeurs et des besoins de chacun, il s'agit de construire des solutions partagées qui prennent en compte chacun. Les techniques d'animation utilisées permettent de favoriser des échanges constructifs et une intelligence collective.</p> <p><i>Possibilité d'aménager le contenu de la formation pour les personnes en situation d'handicap : merci de nous informer en amont.</i></p> <p><i>A l'issue de la formation, un certificat de réalisation sera délivré à chacun des participant.</i></p> |
| MÉTHODES MOBILISÉS ET MODALITÉS D'ÉVALUATION | <p>Nos formations intègrent, en fonction des besoins :</p> <ul style="list-style-type: none">- Des exercices de relaxation et de communication favorisant une meilleure conscience de ses |

Version 1 du 15/09/21



PROGRAMME DE FORMATION

représentations, de ses sensations et de ses émotions, - Des mises en situation développant la capacité d'observation et la prise de recul, - Des temps d'échanges et d'analyse collective, - Du **théâtre-forum** pour favoriser la résolution constructive et créative des tensions, - Des apports conceptuels qui viennent clarifier les difficultés rencontrées et les pistes de solutions.

Le théâtre-forum, qu'est-ce que c'est ? Le théâtre-forum aborde une problématique de façon concrète, en présentant des saynètes inspirées de situations réelles apportées par les participants. Les participants sont invités à échanger sur ce qu'ils ont observé et ressenti, puis à proposer des alternatives à la situation initiale. Ils peuvent venir tester leurs idées sur scène en remplaçant un des personnages, et permettre ainsi à l'histoire de prendre un cours différent... Ainsi, le participant ne reste pas dans des valeurs intellectuelles (le respect, l'autonomie...) mais se risque à les incarner pour en évaluer les bénéfices et les risques. Le théâtre-forum interpelle la personne dans sa globalité. On « ne parle pas sur le sujet », on vit la problématique avec son corps, ses émotions et sa réflexion. En prenant conscience, dans l'action, de ses représentations, de ses peurs mais aussi de ses ressources, le spectateur apprend à canaliser sa réactivité dans des situations de stress ou de conflit. Il se donne ainsi plus de chance d'incarner ses valeurs.

La formation sera encadrée par 1 à 2 intervenants formateurs-comédiens de l'organisme de formation Etincelle, selon les besoins et la taille du groupe.

Pour connaître les références d'Etincelle : <http://etincelle-theatre-forum.com>

De 12 à 25 personnes

28h00 sur 4 jours. La formation peut se scinder en 2 niveaux de 2 fois 2 jours, soit 14h00 par session de 2 jours

Salle mise à disposition par le commanditaire

Tarif : de 3600 euros à 7200 euros la session de 4 jours, selon la taille et les besoins du groupe.

ENCADREMENT DE LA FORMATION

EFFECTIF STAGIAIRES

DURÉE

LIEU

TARIF

Version 1 du 15/09/21

Étincelle - Conseil et formation en développement relationnel

24 avenue des pins - 34570 Montarnaud

Tel : 06 59 19 16 20 Email : contact@etincelle-theatre-forum.com

N° Siret : 421 445 990 00037 - Code APE : 8559A

N° Organisme de formation : 91-34-04392-34 - N° Préfecture : 0343026173