



PROGRAMME DE FORMATION

MÉTHODOLOGIE D'ANIMATION D'UN GROUPE DE PAROLE

COMPÉTENCE VISÉE	Structurer et animer un groupe de parole dans le cadre des prises en charge collectives
OBJECTIFS DE FORMATION	<ul style="list-style-type: none">• Découvrir et expérimenter les techniques d'animation de groupe de parole• Renforcer sa capacité d'écoute et de reformulation• Accueillir et traiter les situations particulières (manque ou excès de participation, colère, larmes, révolte)• Mettre en commun des techniques, des outils, des postures, propres à enrichir sa pratique d'animation de groupe de parole• Découvrir et expérimenter des supports d'animation• Choisir un support d'animation en fonction des besoins des participants et des objectifs de séance
PUBLIC CIBLE ET PRÉREQUIS	Avoir une expérience de l'animation Travailleurs sociaux. Conseillers d'insertion et de probation, assistants de service social animant ou souhaitant animer des groupes de parole dans le cadre du PPR. Surveillants des quartiers de peine aménagée.
MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS	L'accès à nos formations peut être initiée, soit par l'employeur, soit à l'initiative du salarié avec l'accord de ce dernier, soit à l'initiative propre du salarié. Nous aménageons le contenu de la formation pour les personnes en situation de handicap : merci de nous contacter en amont.
CONTENU	La prise en main du groupe <ul style="list-style-type: none">• Les techniques d'animation, l'écoute, la reformulation• L'organisation et l'animation d'un groupe de parole• Les conditions matérielles• Les différents supports d'animation : quand, comment et pourquoi les utiliser
APPROCHE PÉDAGOGIQUE ET OUTILS	L'approche proposée s'appuie sur l'analyse systémique dans laquelle l'attention est portée plus particulièrement sur les interactions entre les individus. Les participants sont conviés à ne plus considérer autrui comme agissant à partir de son seul moteur intérieur, mais en relation avec son entourage. En prenant conscience de l'impact de leurs attitudes sur autrui, les participants font

Version 1 du 15/09/21



PROGRAMME DE FORMATION

évoluer leurs représentations et développent leurs compétences relationnelles. Les démarches et outils proposés s'inspirent de différentes méthodes : communication NonViolente, codéveloppement professionnel, méthodes de résolution de conflit gagnant-gagnant, postures de management intégratives

A partir des faits, des ressentis, des valeurs et des besoins de chacun, il s'agit de construire des solutions partagées qui prennent en compte chacun. Les techniques d'animation utilisées permettent de favoriser des échanges constructifs et une intelligence collective.

Possibilité d'aménager le contenu de la formation pour les personnes en situation d'handicap : merci de nous informer en amont.

A l'issue de la formation, un certificat de réalisation sera délivré à chacun des participant.

Nos formations intègrent, en fonction des besoins :

- Des exercices de relaxation et de communication favorisant une meilleure conscience de ses représentations, de ses sensations et de ses émotions, - Des mises en situation développant la capacité d'observation et la prise de recul, - Des temps d'échanges et d'analyse collective,
- Du **théâtre-forum** pour favoriser la résolution constructive et créative des tensions, - Des apports conceptuels qui viennent clarifier les difficultés rencontrées et les pistes de solutions.

Le théâtre-forum, qu'est-ce que c'est ? *Le théâtre-forum aborde une problématique de façon concrète, en présentant des saynètes inspirées de situations réelles apportées par les participants. Les participants sont invités à échanger sur ce qu'ils ont observé et ressenti, puis à proposer des alternatives à la situation initiale. Ils peuvent venir tester leurs idées sur scène en remplaçant un des personnages, et permettre ainsi à l'histoire de prendre un cours différent... Ainsi, le participant ne reste pas dans des valeurs intellectuelles (le respect, l'autonomie...) mais se risque à les incarner pour en évaluer les bénéfices et les risques. Le théâtre-forum interpelle la personne dans sa globalité. On « ne parle pas sur le sujet », on vit la problématique avec son corps, ses émotions et sa réflexion. En prenant conscience, dans l'action, de ses représentations, de ses peurs mais aussi de ses ressources, le spectateur apprend à canaliser sa réactivité dans*

Version 1 du 15/09/21

Étincelle - Conseil et formation en développement relationnel

24 avenue des pins - 34570 Montarnaud

Tel : 06 59 19 16 20 Email : contact@etincelle-theatre-forum.com

N° Siret : 421 445 990 00037 - Code APE : 8559A

N° Organisme de formation : 91-34-04392-34 - N° Préfecture : 0343026173

MÉTHODES MOBILISÉS ET MODALITÉS D'ÉVALUATION



PROGRAMME DE FORMATION

ENCADREMENT DE LA FORMATION LA FORMATION SERA ENCADRÉE PAR 1 FORMATEUR.TRICE DE L'ORGANISME DE FORMATION ÉTINCELLE, SELON LES BESOINS ET LA TAILLE DU GROUPE.

EFFECTIF STAGIAIRES

DURÉE

LIEU

TARIF

des situations de stress ou de conflit. Il se donne ainsi plus de chance d'incarner ses valeurs.

La formation sera encadrée par 1 intervenant formateurs de l'organisme de formation Etincelle.

Pour connaître les références d'Etincelle : <http://etincelle-theatre-forum.com>

de 6 à 12 personnes

Possibilité de scinder la formation en 2 niveaux de 2 fois 2 jours

Salle mise à disposition par le commanditaire

Tarif : 5200 euros la session de 4 jours. Forfait déplacement et hébergement/restauration en sus.

Version 1 du 15/09/21

Étincelle - Conseil et formation en développement relationnel

24 avenue des pins - 34570 Montarnaud

Tel : 06 59 19 16 20 Email : contact@etincelle-theatre-forum.com

N° Siret : 421 445 990 00037 - Code APE : 8559A

N° Organisme de formation : 91-34-04392-34 - N° Préfecture : 0343026173